



Erasmus+

# MENTOR - MENTORING POMIĘDZY NAUCZYCIELAMI W SZKOŁACH PONADPODSTAWOWYCH

**Numer projektu:**

**2014-1-PL01-KA200-003335**

Projekt jest realizowany przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej. Dokument i jego treść odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autorów i Komisja Europejska ani Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji - Narodowa Agencja Programu Erasmus+ w Polsce nie ponoszą odpowiedzialności za umieszczoną w nich zawartość merytoryczną.





## Tacy sami, czy inni?



Numer projektu - 2014-1-PL01-KA200-003335

<http://edu-mentoring.eu>



Erasmus+



Image courtesy of Vlado at FreeDigitalPhotos.net

- ❖ Nawet jeśli szkoły postrzegane są jako podobne z zewnątrz, każda z nich ma szczególne cechy i kulturę odróżniającą od innych.
- ❖ Kultura szkoły jest ważnym czynnikiem wpływającym na skuteczność nauczania, a tym samym na jej sukces.



Erasmus+





## Definicje kultury

### American Heritage Dictionary:

- „Ogół wyznawanych wartości, normy zachowania, instytucje i inne produkty ludzkiej myśli i pracy, które są społecznie transmitowane w pewnej grupie”.

### Webster's New Collegiate Dictionary:

- „Zintegrowany wzorzec ludzkich zachowań, zawierający w sobie myślenie, język, działanie i jego wytwory – elementy, które zależą od możliwości uczenia się i przekazywania wiedzy kolejnym pokoleniom”.





## Znaczenia kultury wg Edwarda Sapira:

- Znaczenie techniczne, obejmujące wszystkie materialne i duchowe składniki życia ludzkiego (sens antropologiczny, zbliżone do pojęcia „cywilizacji”),
- Znaczenie „kultury osobistej”, łączącej konwenanse i zdobyte wykształcenie,
- Znaczenie zbliżone do „ducha społeczności”, specyficzne dla danej grupy.



Erasmus+

## Definicje kultury cd.





## Nasza definicja kultury organizacyjnej

Kultura organizacyjna odnosi się przede wszystkim do wartości, symboli, rytuałów, ceremonii, mitów, specyficznego podejścia i zachowań charakterystycznych dla danej społeczności. Elementy te są przekazywane z pokolenia na pokolenie.





Erasmus+

## Kultura organizacyjna



MENTORING



## Główne składniki kultury organizacyjnej



Symbole i slogany



Wartości w organizacji



Normy zachowania



Rytuály i ceremonie



Opowieści i mity





**Symbole stanowią przedmioty, zdarzenia lub sposoby przedstawiania jakiejś idei. Odzwierciedlają filozofię, wartości, wierzenia i oczekiwania zespołu stanowiącego daną organizację. Przez nie realizują się bądź są propagowane różne koncepcje i zachowania wśród pracowników organizacji.**



Image courtesy of lekkyjustdoit at FreeDigitalPhotos.net



## **Symbole i slogany**





## Formy, w jakich występują symbole

### Działania

- Zachowania
- Wydarzenia

### Symbole werbalne

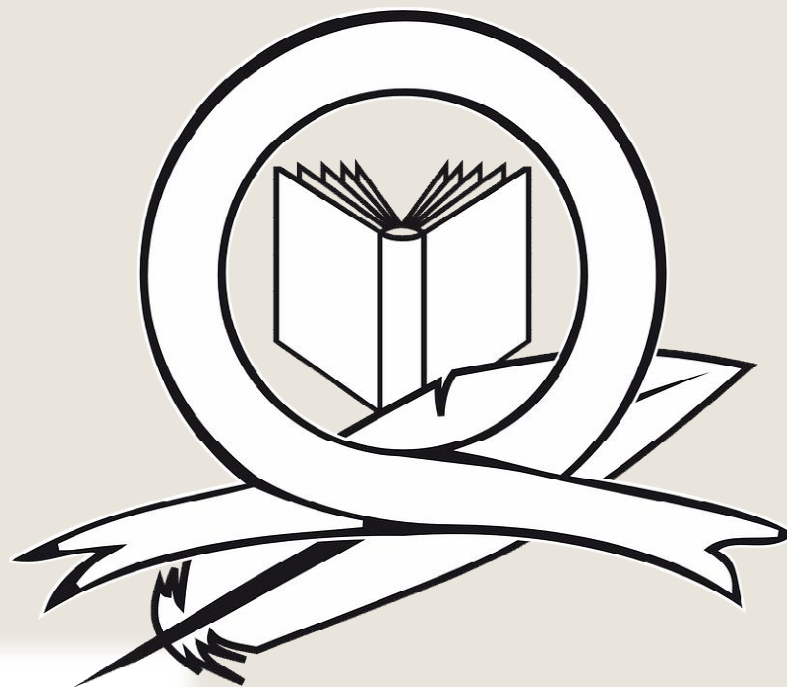
- Slogany
- Logo
- Żarty
- Anegdoty
- Specialne wyrażenia

### Symbole materialne

- Projekt budynku
- Architektura
- Wystrój wnętrza
- Meble
- Ubiór



**Każda szkoła posiada własne symbole,  
które są używane przez dyrekcję w  
celu wyrażania konkretnych wartości,  
kultury organizacyjnej lub jej wizji  
dotyczącej przyszłości.**



**Erasmus+**

## **Konkluzje**



**MENTORING**