



Erasmus+

MENTOR - MENTORING POMIĘDZY NAUCZYCIELAMI W SZKOŁACH PONADPODSTAWOWYCH

Numer projektu:

2014-1-PL01-KA200-003335

Projekt jest realizowany przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej. Dokument i jego treść odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autorów i Komisja Europejska ani Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji - Narodowa Agencja Programu Erasmus+ w Polsce nie ponoszą odpowiedzialności za umieszczoną w nich zawartość merytoryczną.





Rytuały i ceremonie

- ❖ Rytuały i ceremonie stanowią najbardziej widoczne formy zachowań symbolicznych w organizacji. Rytuały są zaplanowanymi działaniami, zazwyczaj o emocjonalnej treści, będącymi sposobem wyrażania się kultury organizacyjnej.
- ❖ Rolą rytuałów jest wzmocnienie kultury organizacyjnej, zmniejszenie napięć i przekazanie treści symbolicznych na zewnątrz organizacji.



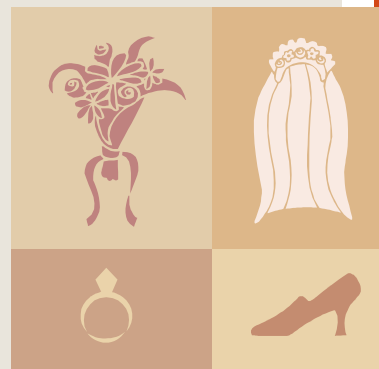
Image courtesy of Stuart Miles at FreeDigitalPhotos.net



- **Osobiste**, zainicjowane przez jakąś osobę i związane z jej rolą w organizacji;
- **Skoncentrowane na zadaniu**, celach i działaniach podejmowanych przez jedną lub więcej osób;
- **Koleżeńskie**, zapoczątkowane przez grupę nieformalną;
- **Organizacyjne**, wydarzenia o większym sformalizowaniu;

Kilka przykładów rytuałów organizacyjnych:

- ❖ akademie, rady pedagogiczne, szkolenia, wspólne wyjścia i wyjazdy, integracja zespołu, itp.



Typy rytuałów



Erasmus+



Ceremonie

- ❖ Ceremonie to wydarzenia ogniskujące kulturę organizacyjną i pozostające w pamięci zbiorowej przez długi czas.
- ❖ Przykładami ceremonii są jubileusze, rocznice, otwarcie nowej filii, wprowadzenie nowej specjalizacji i tak dalej.
- ❖ Przez te ceremonie następuje większa integracja między członkami organizacji, podzielane jest poczucie dumy, rozwijają się relacje i wzmacnia się poczucie nadziei.

