



Erasmus+

# MENTOR - MENTORING POMIĘDZY NAUCZYCIELAMI W SZKOŁACH PONADPODSTAWOWYCH

**Numer projektu:**

**2014-1-PL01-KA200-003335**

Projekt jest realizowany przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej. Dokument i jego treść odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autorów i Komisja Europejska ani Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji - Narodowa Agencja Programu Erasmus+ w Polsce nie ponoszą odpowiedzialności za umieszczoną w nich zawartość merytoryczną.





## Kultura i klimat szkoły

- ❖ Nie ma uniwersalnego typu kultury organizacyjnej dla jakiegoś rodzaju instytucji, na przykład dla szkół. Kultura nie może być zapożyczona ani naśladowana. Rozwija się stopniowo i jest unikatowa.
- ❖ Wiele czynników ma wpływ na klimat i kulturę organizacyjną szkoły, część z nich łatwo jest zaobserwować, inne nie są tak wyraźnie widoczne.



Image courtesy of Ambro at FreeDigitalPhotos.net





Image courtesy of David Castillo Dominici at FreeDigitalPhotos.net

#### Czynniki związane ze strukturą organizacji

- Statut;
- Zasoby ludzkie wg pełnionych funkcji
- Wielkość szkoły.

#### Zasoby

- Środowisko;
- Zasoby materialne;
- Relacje pomiędzy pracownikami;
- Styl zarządzania.

#### Czynniki społeczne

- Akceptacja/odrzućenie;
- Relacje pracowników z dyrekcją;
- Satysfakcja lub brak satysfakcji z pracy i nauki w szkole;
- Pozytywne/negatywne postrzeganie szkoły;
- Techniki motywacji.

## Czynniki wpływające na klimat szkoły



Erasmus+