



Erasmus+

MENTOR - MENTORING BETWEEN TEACHERS IN SECONDARY AND HIGH SCHOOLS

Project and agreement number :

2014-1-PL01-KA200-003335

This project has been funded with the support from the European Union. This publication reflects the views only of the author, and the European Commission or Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – National Agency of Erasmus+ in Poland cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein.





Benzer mi yoksa Farklı mı?

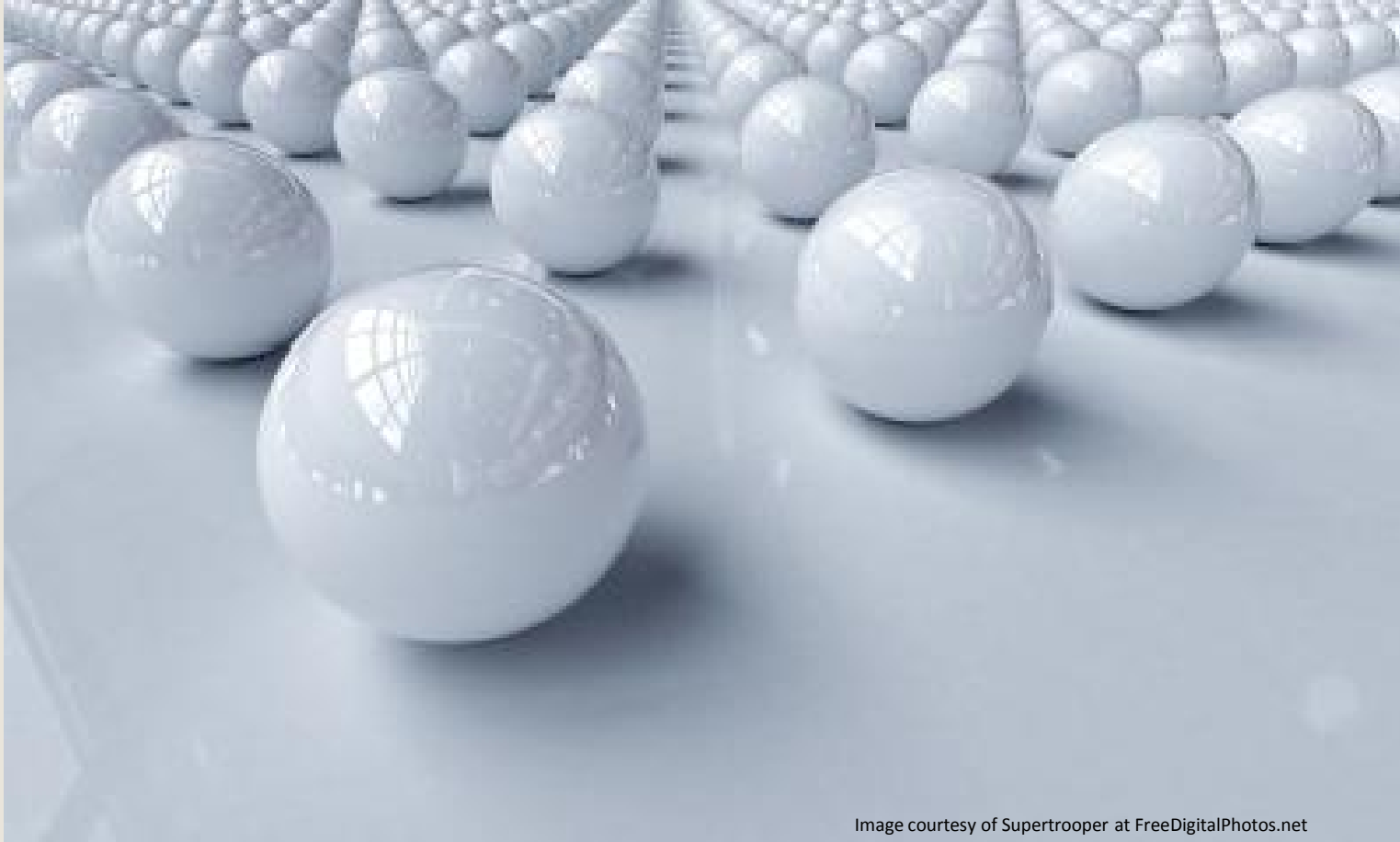


Image courtesy of Supertrooper at FreeDigitalPhotos.net

Project and agreement number - 2014-1-PL01-KA200-003335

<http://edu-mentoring.eu>



Erasmus+



Image courtesy of Vado at FreeDigitalPhotos.net

- ❖ Her ne kadar okullar dışarıdan bakıldığında aynı gibi görünse de, diğer okullardan ayıran her birinin kendine has özellikleri ve kültürleri vardır. Okul kültürü, okulun verimliliğine ve başarısına katkı sağlayan en önemli faktörlerden biridir.



Erasmus+





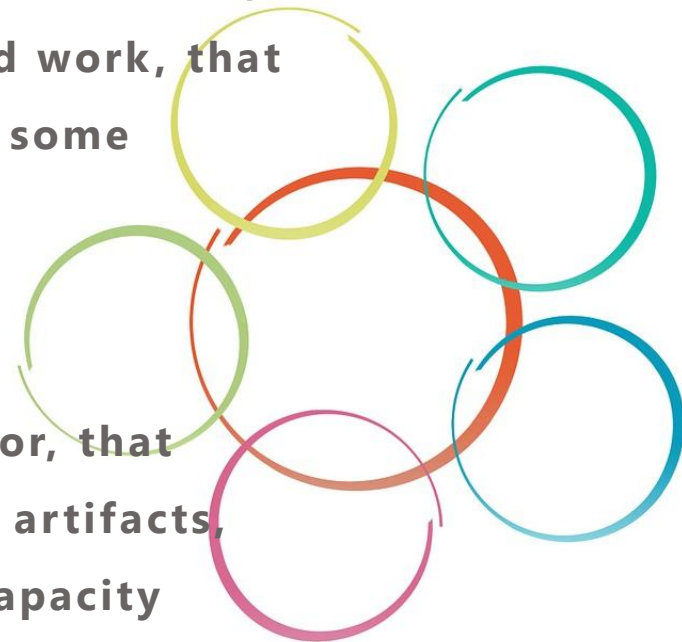
Kurumsal Kültür.

American Heritage Sözlüğü:

- “Totality of creeds, values, behaviors, institutions, and other results of human thinking and work, that are socially transmitted in the frame of some collectivity”.

Webster’s New Collegiate Sözlüğü:

- “An integration modal of human behavior, that includes thinking, language, action and artifacts, modalities that depend on the human capacity concerning the learning and transmitting process of knowledge to further generations”.





Definitions according to Edward Sapir:

- The technical meaning, which aims for the unification of all human elements (the coextensive human culture, identic term with “civilization”),
- Culture as a personality ideal, concerning education and training,
- Culture as spirit or nation genius.

Organizational Culture.





Bize göre kurumsal kültür:

Kurumsal kültür, bir topluma atfedilen değerleri, sembolleri, ritüelleri, törenleri, mitleri, tutum ve davranışları temsil eder. Bu unsurlar sonrasında nesilden nesile aktarılır.





Erasmus+

**Kurumsal
kùltür.**





Kurumsal kültürün ana bileşenleri.



Sembol ve sloganlar



Kurum değerleri



Davranış normları



Ritüel ve törenler



Hikayeler ve mitler



Semboller birinin fikirlerini sunabileceği yolları, olayları ve nesnelere temsil eder. Bir çalışanın sahip olabileceği beklentileri, inançları, değerleri ve felsefeyi yansıtır. Bunun üzerinden farklı kavramlar davranışlar kurumsal çerçevede desteklenir ve iletilir..



Image courtesy of lekkyjustdoit at FreeDigitalPhotos.net



Erasmus+

Sembol ve sloganlar.





Sembol Őekilleri.

Eylem

- Davranışlar
- Gerçekler

Sözel ifade

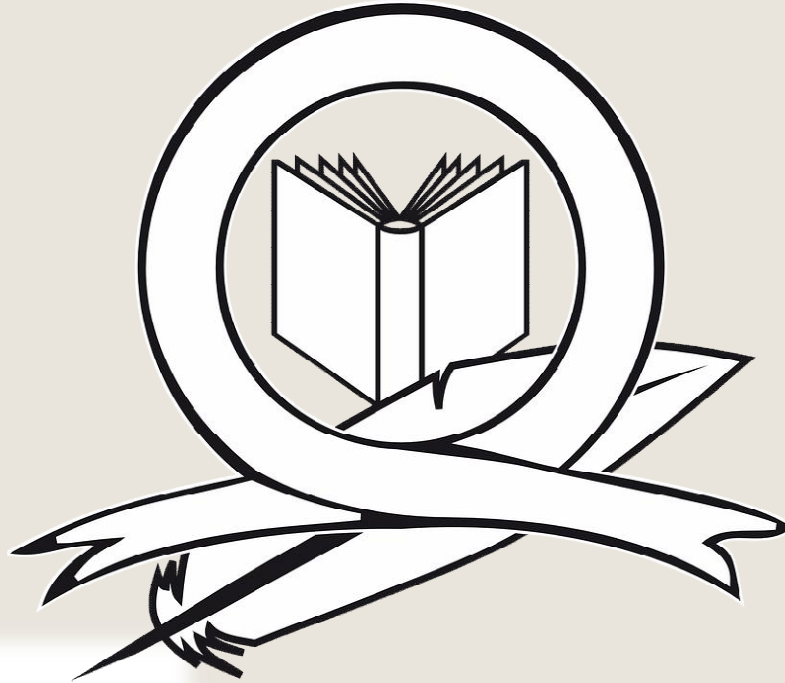
- Slogan
- Logo
- Őaka
- Komik hikayeler
- Özel ifadeler

Materyal

- Binanın tasarımı
- Mimari
- Ofisler
- Mobilyalar
- KumaŐlar



Her bir okul gelecek ile ilgili vizyonlarını,
kurumsal kùltürlerini ve belirli deęerlerini
ifade etmek için okul yönetimi tarafından
oluşturulan sembollere sahiptir.



Erasmus+

Sonuçlar:



MENTORING